



Aanbesteding Bedrijfsfitness VWS

Medewerkers van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (hierna: ministerie van VWS) ([Organogram ministerie van VWS | Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport | Rijksoverheid.nl](#)) kunnen fiscaal voordelig sporten. Wij vinden het belangrijk dat onze Medewerkers gezond en fit zijn en blijven. Samen gezond, fit en veerkrachtig is het verhaal van het ministerie van VWS. Daarom wordt de mogelijkheid door VWS geboden om voordelig te sporten via bedrijfsfitness: conditie- of krachttraining onder deskundig toezicht.

De bedrijfsfitnessregeling voor VWS is vastgelegd in de [CAO Rijk](#) en het [Personeelsreglement ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport \(VWS\) | CAO Rijk](#) (paragraaf 11.3.1).

De (huidige) CAO Rijk had als einddatum 31 december 2025, terwijl er voor de periode daarna nog geen nieuwe CAO Rijk is afgesloten.

Wij zoeken een Opdrachtnemer met een breed aanbod van landelijke Sportlocaties om invulling te geven aan de (huidige of nieuwe) CAO Rijk vanaf 1 augustus 2026. De huidige overeenkomst loopt af op 31 juli 2026.

1. OBP|VWS is Aanbestedende dienst/Opdrachtgever

De directie Organisatie, Bedrijfsvoering en Personeel (OBP) van het ministerie van VWS is de Aanbestedende dienst/Opdrachtgever van deze openbare Europese aanbesteding.

Deze directie ondersteunt het ministerie van VWS op de terreinen personeel en organisatie, ICT, financiën, inkoop, facilitaire zaken, huisvesting en biedt ook flexibele capaciteit (project, programma, beleid).

OBP werkt samen met alle concernonderdelen van het ministerie van VWS en maakt deel uit van de interdepartementale bedrijfsvoeringsfunctie. OBP stelt het ministerie van VWS in staat een toonaangevende organisatie te zijn, met Medewerkers die gezond, fit en veerkrachtig (vitaal) in het (werkende) leven staan. En die bovendien kunnen werken in een inclusieve werkomgeving waarin iedereen meedoet en meetelt. OBP stelt het ministerie van VWS als concern in staat om proactief, duurzaam en snel te acteren in de continu veranderende wereld om ons heen.

2. RIS begeleidt deze Aanbesteding

OBP heeft de Rijksinkoop samenwerking (RIS) de opdracht gegeven om deze Aanbesteding te begeleiden. De RIS is een Rijksdienst die zich speciaal richt op de inkoop van diensten en producten. Wilt u meer weten hoe de RIS werkt? Zie dan de website van de RIS: [Home | Rijksinkoop samenwerking](#).

3. Wat wil de Aanbestedende dienst/Opdrachtgever?

VWS-breed

Het gaat om alle Medewerkers van het ministerie van VWS (hierna: Medewerkers), dus ook de Medewerkers van bijvoorbeeld het Agentschap College ter Beoordeling van Geneesmiddelen (aCBG), CIBG en het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM). Zie voor de deelnemers van het ministerie van VWS Bijlage A.

Het ministerie van VWS heeft de nodige (de)centrale locaties over het hele land. Circa 7.300 Medewerkers van het ministerie van VWS wonen en werken dus landelijk verspreid, waarvan volgens de laatste informatie in oktober 2025 1.167 een actief abonnement hadden. De Opdrachtnemer moet dan ook een landelijke dekking voor de dienstverlening bieden.

Breed aanbod Sportlocaties

Wij willen de Medewerkers – op relatief korte afstand van bijvoorbeeld hun woning of werk - een breed aanbod van Sportlocaties bieden. Dit betekent dat de Medewerkers via de Opdrachtnemer kunnen sporten bij een Sportlocatie naar keuze. Dit kan een Sportlocatie zijn die al is aangesloten bij het aanbod van Sportlocaties van de Opdrachtnemer. Het kan ook een Sportlocatie zijn die de Medewerker zelf aandraagt.

De Opdrachtnemer heeft vervolgens de plicht om de aangedragen Sportlocatie te benaderen om zich aan te sluiten, zodat de Medewerker daar fiscaal voordelig kan sporten. De Opdrachtnemer hoeft de aangedragen Sportlocatie niet te benaderen om zich aan te sluiten als daar gegronde redenen voor zijn, bijvoorbeeld doordat de betreffende Sportlocatie zich niet aan de op dat moment geldende wet- en regelgeving of de CAO Rijk houdt. De keuze om zich aan te sluiten ligt bij de Sportlocatie zelf, daar heeft de Opdrachtnemer geen invloed op.

Abonnement en facturatie

De Medewerker sluit bij de Opdrachtnemer een abonnement af voor een Sportlocatie uit de aangeboden of nieuw aangedragen Sportlocaties.

De Medewerkers betalen hun contributie aan de Opdrachtnemer en ontvangen hiervoor een factuur van de Opdrachtnemer. De Opdrachtnemer stuurt facturen aan de Medewerkers. Met deze factuur kan de Medewerker de fiscale voordelen inzetten conform het individueel keuzebudget (IKB) van de Medewerker ([Individueel keuzebudget \(IKB\) | O&P Rijk P-Direkt](#)).

Rijksbrede ambitie vitaliteit

Binnen de Rijksvisie ([Vitaliteit | O&P Rijk P-Direkt](#)) is vitaliteit een belangrijk onderdeel van duurzame inzetbaarheid. Het Rijk wil namelijk de vitaliteit, het werkvermogen en de inzetbaarheid van al haar medewerkers vergroten en versterken.

Bij vitaliteit gaat het om het vergroten en versterken van de kwaliteiten van alle medewerkers. Dat levert winst op voor de werknemer en de werkgever. Voor de werknemer betekent dat een betere 'fit' met het werk en meer werkplezier. Voor de werkgever betekent dat betere resultaten, meer kwaliteit en meer continuïteit.

Het faciliteren van de mogelijkheid om fiscaal voordelig een Sportlocatie te bezoeken sluit aan bij de doelstelling fysieke vitaliteit te bevorderen.

Meer informatie vindt u op [Flyer ambitie vitaliteit | O&P Rijk](#).

4. Opdrachtbeschrijving

De dienstverlening gaat om het aanbieden - via een portal - van conditie- of krachttraining op een Sportlocatie die plaatsvindt onder deskundig toezicht.

Buiten scope

Het is mogelijk dat Medewerkers nog abonnementen hebben lopen via de huidige opdrachtnemer. Deze abonnementen kunnen niet meer verlengd worden, maar nog maximaal één jaar doorlopen. Deze abonnementen vallen buiten de scope.

Alle Sportlocaties die niet vallen onder de definitie die is opgenomen in de CAO Rijk en de (huidige) inpassende Sportlocatie van het ministerie van VWS vallen buiten de scope van deze Aanbesteding. Dit geldt ook voor medische fitness, waarbij een Medewerker via de bedrijfsarts wordt doorverwezen voor fitness onder begeleiding van een fysiotherapeut.

Rijksbrede aanbesteding

Rijksbreed wordt verkennend gekeken naar een rijksbrede aanbesteding die kan leiden tot een aangepaste invulling van het fiscaal voordelig sporten. Ook kan in een toekomstig CAO-overleg worden gesproken over fiscaal voordelig sporten. Dit zou kunnen leiden tot andere afspraken. Als er wijzigingen zijn, kan dat gevolgen hebben voor de afgesloten dienstverleningsovereenkomst. Zo kan de dienstverleningsovereenkomst overbodig worden.

Op verzoek van de Opdrachtgever dient de Opdrachtnemer mee te werken aan wijzigingen waarbij de aard van de dienstverlening niet wezenlijk wijzigt – conform art. 2.163f, tweede en derde lid, van de Aanbestedingswet 2012 - en rekening houdend met de mogelijkheden van de Opdrachtnemer.

Geen samenvoegen Opdrachten – indeling in percelen

Samenvoegen Opdrachten

In artikel 1.5, eerste lid, van de Aanbestedingswet 2012 is beschreven dat een Aanbestedende dienst opdrachten niet onnodig samenvoegt. Alvorens samenvoeging plaatsvindt, wordt in ieder geval acht geslagen op:

- a) de samenstelling van de relevante markt en de invloed van de samenvoeging op de toegang tot de opdracht voor voldoende bedrijven uit het midden- en kleinbedrijf;
- b) de organisatorische gevolgen en risico's van de samenvoeging van de opdrachten voor de aanbestedende dienst en de ondernemer;
- c) de mate van samenhang van de opdrachten.

Ad a

Het gaat hier om een Opdracht met meerdere (deel)werkzaamheden die veelal volgtijdelijk en in de onderlinge samenhang moeten worden uitgevoerd. Wanneer de werkzaamheden door verschillende ondernemers zouden worden uitgevoerd, dan kan de garantie van een optimale dienstverlening onder druk komen te staan.

De omvang van de Opdracht en de mogelijkheden tot eventuele samenwerking tussen de Inschrijvers in de vorm van een Combinatie of door onderaanneming maakt dat deze ook zonder perceelopdeling toegankelijk is voor het midden- en kleinbedrijf.

Ad b

Het willen beleggen van deze Opdracht bij één onderneming is gelegen in het volgende:

- de te leveren kwaliteit en continuïteit ten aanzien van de dienstverlening: de Opdracht behelst een diversiteit aan werkzaamheden die vaak gecombineerd en in onderlinge samenhang zullen moeten worden uitgevoerd;
- de organisatorische verantwoordelijkheid: bij problemen niet afschuiven van verantwoordelijkheid tussen meerdere ondernemers uit verschillende dienstverleningsovereenkomsten;
- de efficiencyoverwegingen: de Opdrachtgever wil totale ontzorging.

Ad c

De verschillende onderwerpen van deze Aanbesteding vertonen een sterke mate van samenhang. Klantgericht en resultaatgericht zijn sleutelwoorden voor de Opdrachtgever voor wat betreft de organisatorische verantwoordelijkheid voor de uitvoering van deze geïntegreerde Opdracht.

Het bovenstaande maakt dat de Aanbestedende dienst de meerdere (deel) werkzaamheden van de Opdracht samenvoegt.

Indeling in percelen

De Aanbestedende dienst acht indeling in percelen niet passend:

- gezien de aard, de omvang en de periode van de dienstverlening;
- omdat splitsing in percelen tot gevolg heeft dat meerdere contracten met verschillende Opdrachtnemers zouden kunnen worden afgesloten, waardoor risico's kunnen ontstaan uit de afstemming van de uitvoering (inzet is juist een slagvaardige aansturing) van de dienstverlening;
- in het kader van contractbeheer en contractmanagement dient de Opdrachtgever rekening te houden met extra werk zoals bijvoorbeeld administratie, communicatie en toezicht.

Financiële omvang Opdracht

Het maximale beschikbare bedrag voor de uitvoering deze Opdracht is, inclusief de mogelijke optieperiodes, € 9.600.000,00 (exclusief btw en prijsindexering).

Deze Dienstverleningsovereenkomst zal een initiële looptijd hebben van 1 augustus 2026 tot en met 31 juli 2028, met daarna zesmaal de mogelijkheid tot verlenging van deze termijn - door de Opdrachtgever onder gelijkblijvende voorwaarden - met maximaal twaalf maanden per optieperiode (maximale einddatum 31 juli 2034).

Let op: de gegevens over de omvang van de Opdracht zijn een indicatie. Aan deze gegevens kunt u geen rechten ontleen.

Vanwege bijvoorbeeld politieke, economische, budgettaire, bestuurlijke of organisatorische ontwikkelingen binnen de organisatie van de Opdrachtgever is het mogelijk dat de (omvang van de) Opdracht en/of de dienstverlening van de Dienstverleningsovereenkomst wijzigt, zonder dat dit resulteert in een wezenlijke wijziging van de Opdracht.

Herzieningsclausule

Onder voorwaarde van een aanvullende behoeftestelling is het mogelijk dat in de toekomst behoefte ontstaat aan de volgende aanvullende diensten zoals:

- veranderingen ten aanzien van bijvoorbeeld de definitie als gevolg van een nieuwe CAO Rijk of fiscaal beleid ten aanzien van voordelig sporten. Dit kan aanleiding geven de dienstverlening uit te breiden. Wanneer dit van toepassing is, zal dit door het ministerie van VWS met de Opdrachtnemer worden besproken, en valt zolang redelijk en billijk, binnen de bestaande Opdracht.
- veranderingen in (Kabinets)beleid die betrekking hebben op de onderhavige dienstverlening.

Deze mogelijke toekomstige ontwikkelingen resulteren niet in een verandering van de algemene aard van de Opdracht. Ze liggen in de lijn met de al gemaakte afspraken binnen deze Aanbesteding of vormen een logische opvolging daarvan.

Gezien de onzekere situatie - zowel op landelijk als op wereldniveau - is het niet mogelijk om conform artikel 2.163c, lid 2, sub a, van de Aanbestedingswet 2012 de omvang van mogelijke wijzigingen of opties aan te geven.

Geen afnameverplichting

De Opdrachtgever heeft geen afnameverplichting. Medewerkers beslissen zelf of zij gebruik gaan maken van deze voorziening.

5. Doelstellingen Opdracht

De Aanbestedende dienst heeft een aantal doelstellingen voor deze Opdracht geformuleerd, te weten:

- de Medewerkers hebben een brede keuze en worden goed door de Opdrachtnemer ondersteund;
- de Opdrachtnemer verzorgt de administratieve lasten, de Opdrachtgever heeft hier zo geen of zo min mogelijk last van;
- de flexibiliteit voor de Medewerkers;
- het stimuleren van vitaliteit van Medewerkers.

Deze doelstellingen zijn in enkele Eisen van het Programma van Eisen (Bijlage B) uitgewerkt.

6. Eisen aan Opdracht

Inschrijving

Bovenop de hierboven beschreven dienstverlening zijn de Eisen gesteld in het Programma van Eisen van toepassing.

Daarnaast gebruikt de Aanbestedende dienst graag uw expertise. De Inschrijver geeft zijn eigen ideeën mee in zijn Inschrijving. De Inschrijving, inclusief de beantwoording van het Subgunningscriterium Kwaliteit door de Inschrijver worden onderdeel van de Dienstverleningsovereenkomst.

Onvoorwaardelijke Inschrijving

De Inschrijver gaat met zijn Inschrijving onvoorwaardelijk akkoord met de ARVODI-2025, gestelde voorwaarden en Eisen bij deze Aanbesteding.

Indien de (Potentiële) Inschrijver van mening is dat een gestelde Eis niet haalbaar is, dan ontvangt de Aanbestedende dienst graag een gemotiveerde toelichting als vraag ten behoeve van de Nota van Inlichtingen. De Aanbestedende dienst neemt dan de opmerking of suggestie van de (Potentiële) Inschrijver in overweging, maar dat betekent niet automatisch dat dit tot een aanpassing leidt. De Aanbestedende dienst licht in de Nota van Inlichtingen de reden toe.

Opdrachtgever sluit met één Opdrachtnemer een Dienstverleningsovereenkomst van 1 augustus 2026 tot en met 31 juli 2028.

De beoogde ingangsdatum is 1 augustus 2026, waarbij de implementatieperiode start op 3 juni 2026 en loopt tot 3 juli 2026 vanwege de zomervakantieperiode.

De Dienstverleningsovereenkomst zal een initiële looptijd hebben van 1 augustus 2026 tot en met 31 juli 2028, met daarna zesmaal de mogelijkheid tot verlenging van deze termijn - door de Opdrachtgever onder gelijkblijvende voorwaarden - met maximaal twaalf maanden per optieperiode (maximale einddatum 31 juli 2034).

Er is geen geldstroom vanuit het ministerie van VWS naar de Opdrachtnemer (geen werkgeversbijdrage). De Dienstverleningsovereenkomst is wel geld waard, want via deze Dienstverleningsovereenkomst ontvangt de Opdrachtnemer inkomsten van de Medewerkers met een abonnement. Het gaat om circa 7.300 Medewerkers. Echter, op dit moment maakt ongeveer vijftien procent van de Medewerkers gebruik van de bedrijfsfitnessregeling. Uiteraard kan dit aantal groeien in de toekomst. Aan deze schatting kunnen geen rechten worden ontleend.

7. Bent u de Opdrachtnemer die bedrijfsfitness kan leveren?

Dan nodigen wij u van harte uit om in te schrijven op deze Aanbesteding. U moet aan de volgende eisen voldoen:

1. Formele eisen;
2. Uitsluitingsgronden;
3. Geschiktheidseisen;
4. Sanctiepakketten Rusland;
5. Programma van Eisen.

Formele eisen

- U schrijft op tijd in en levert alle gevraagde informatie in het Nederlands aan.
- U gebruikt de voorgeschreven formats en past de tekst niet aan.
- Uw Inschrijving is tenminste 120 kalenderdagen geldig en bevat geen voorbehoud of voorwaarden.

Uitsluitingsgronden

De Aanbestedende dienst gebruikt voor deze Aanbesteding een aantal Uitsluitingsgronden. Deze Uitsluitingsgronden mogen niet op de Inschrijver van toepassing zijn. De Aanbestedende dienst doet namelijk alleen zaken met bedrijven die integer zijn. Zo is de Inschrijver bijvoorbeeld niet strafrechtelijk veroordeeld.

In het Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vindt de Inschrijver welke Uitsluitingsgronden de Aanbestedende dienst toepast. De Inschrijver vult het UEA in via de aanbestedingstool TenderNed. Meer informatie over het UEA vindt u op: [Uniform Europees Aanbestedingsdocument \(UEA\) | PIANOo - Expertisecentrum Aanbesteden](#).

Is er een Uitsluitingsgrond op u van toepassing?

Dan neemt de Aanbestedende dienst de Inschrijving van de Inschrijver niet mee in de beoordeling en sluit de Aanbestedende dienst de Inschrijver uit van verdere deelname aan deze Aanbesteding. In enkele specifieke gevallen kan de Aanbestedende dienst afzien van ongeldigverklaring - op basis van art. 2.86 t/m 2.88 Aanbestedingswet 2012.

Geschiktheidseisen

De Aanbestedende dienst stelt ook Eisen om vast te stellen of de Inschrijver als Opdrachtnemer geschikt is voor het uitvoeren van de Opdracht. Dit zijn Geschiktheidseisen. De Aanbestedende dienst past de volgende Geschiktheidseisen bij deze Aanbesteding toe:

Technische bekwaamheid en beroepsbekwaamheid - kerncompetenties

De Inschrijver toont met één of meerdere referentieopdrachten aan dat deze voldoet aan de volgende kerncompetentie:

a) Ervaring met het ondersteunen van werkgevers in het aanbieden van een bedrijfsfitnessregeling

De Inschrijver heeft ervaring met het ondersteunen van een werkgever in het aanbieden van een bedrijfsfitnessregeling. Deze ondersteuning bestaat minimaal uit:

- het toegang bieden aan de medewerkers tot (een aanbod van) sportlocaties waar zij fiscaal aantrekkelijk kunnen sporten;
- de mogelijkheid bieden aan medewerkers om eigen sportlocaties aan te dragen;
- het zorgen voor de administratieve ondersteuning, waaronder het bieden van een digitale portal waarin de leden hun abonnement kunnen inzien, zoals factuurgegevens en looptijden van het abonnement.

Lever maximaal drie (3) referenties in

Dat u aan deze Geschiktheidseis(en) voldoet, kunt u aantonen door middel van referenties (zie Bijlage 1 (Referentieverklaring)). U mag maximaal drie (3) referenties inleveren. Dit betekent dat als in één referentie meerdere kerncompetenties voorkomen, u voor die kerncompetenties dezelfde referentie mag gebruiken.

De einddatum van een referentieopdracht is maximaal vijf (5) jaar geleden

Referentieopdrachten die langer dan vijf (5) jaar geleden (gerekend van de uiterste sluitingsdatum van indiening Inschrijving) zijn beëindigd, tellen niet mee. Een referentieopdracht mag wel langer dan vijf (5) jaar geleden gestart zijn.

De Aanbestedende dienst hanteert hier een langere termijn dan de gebruikelijke drie jaar, waarmee getracht wordt de concurrentie te optimaliseren. Zie hiervoor artikel 2.93, lid 4, van de Aanbestedingswet 2012 en *paragraaf 3.5.2.2* van de Gids proportionaliteit (januari 2022).

Alleen behaalde resultaten tellen mee

Stuurt de Inschrijver een referentieopdracht in die nog loopt? Dan gelden alleen de resultaten die de Inschrijver al behaald heeft.

Geheime referenties

Een door een Inschrijver ingediende referentie waaruit niet blijkt wie de referent is, wordt bij de beoordeling van de Inschrijving terzijde gelegd en komt niet in aanmerking voor gunning van de Opdracht.

b) Landelijke dekking

De Inschrijver biedt een breed aanbod van Sportlocaties met een landelijke dekking aan. Dat wil zeggen toegang tot minimaal twaalfhonderd (1.200) Sportlocaties, met minimaal honderd (100) Sportlocaties in de provincies Noord-Holland, Zuid-Holland en Utrecht, waar de meeste Medewerkers wonen en werken.

Voor de Aanbestedende dienst (en haar Medewerkers) is de in hoofdstuk 3 genoemde Rijksbrede ambitie vitaliteit erg belangrijk. Rekening houdende met bijvoorbeeld het huidige hoge aantal gebruikte Sportlocaties door Medewerkers in het gehele land, alsmede de mogelijke uitbreiding van het aantal abonnementhouders - en mogelijk het aantal Sportlocaties - gedurende de dienstverlening, acht de Aanbestedende dienst dit aantal proportioneel. Wanneer de afstand tussen de Sportlocatie en het woon-/werkadres van de Medewerker groter wordt, is namelijk de kans reëel aanwezig dat Medewerkers geen gebruik meer zullen maken van de bedrijfsfitness.

De Inschrijver toont aan dat deze voldoet door het aanleveren van een lijst van aangesloten Sportlocaties (zie Bijlage 1 - Referentieverklaring). In de tabel ziet de Aanbestedende dienst graag per provincie de namen van de aangesloten sportlocaties en de **plaatsnaam**. In totaal dient u dus minimaal twaalfhonderd (1.200) namen van sportlocaties in te vullen, met minimaal honderd (100) Sportlocaties in de provincies Noord-Holland, Zuid-Holland en Utrecht.

De Aanbestedende dienst mag navraag doen bij de referenten

De Aanbestedende dienst kan de aangeleverde gegevens verifiëren (onder andere bij de referenten). Dit kan de Aanbestedende dienst zowel bij de toetsing van de Geschiktheidseisen doen als bij de verificatie van de gegevens in het UEA van de Inschrijver. De Inschrijver verleent dan alle medewerking. In geval van geconstateerde onjuistheden in de referentieverklaring kan de Aanbestedende dienst besluiten om uw Inschrijving ongeldig te verklaren en de Inschrijver uit te sluiten van verdere deelname aan de Aanbesteding.

Beroepsbevoegdheid

De Inschrijver staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en mag in Nederland de voor de Opdracht benodigde werkzaamheden uitvoeren.

Wil de Inschrijver inschrijven, maar voldoet de Inschrijver niet aan de Geschiktheidseisen?

De Inschrijver kan als Combinatie inschrijven of gebruik maken van een onderaannemer (Derde). De Inschrijver moet aantonen dat gezamenlijk aan de Geschiktheidseisen wordt voldaan. Dit geeft de Inschrijver aan in het UEA. Iedere organisatie vult dan een eigen UEA in. Voorwaarde is wel dat u de Derde(n) op wie u een beroep doet om aan de Geschiktheidseisen te voldoen, ook inzet bij het uitvoeren van die werkzaamheden.

Voldoet de Inschrijver niet aan een Geschiktheidseis?

Dan neemt de Aanbestedende dienst de Inschrijving van de Inschrijver niet mee in de beoordeling en sluit de Aanbestedende dienst de Inschrijver uit van verdere deelname aan deze Aanbesteding.

Sanctiepakketten Rusland

De Inschrijving van de Inschrijver mag niet in strijd zijn met het door de Europese Raad vastgestelde sanctiepakket. Russische partijen worden uitgesloten van deelname aan deze aanbesteding. Dit geldt ook als u een Russische onderaannemer heeft die meer dan tien procent van de opdrachtwaarde uitvoert.

Meer informatie vindt u op [Sancties Rusland | PIANOo - Expertisecentrum Aanbesteden](#).

Programma van Eisen

Hierin staan de Eisen die de Aanbestedende dienst/Opdrachtgever stelt aan deze Opdracht. De (Potentiële) Inschrijver vindt het Programma van Eisen in Bijlage B.

Door in te schrijven op deze Aanbesteding verklaart de Inschrijver volledig en onvoorwaardelijk te voldoen aan alle gestelde Eisen en voorwaarden.

8. Beoordeling Inschrijving alleen op kwaliteit

Bij deze Aanbesteding wordt door de Aanbestedende dienst uitgegaan van een maximale fee van vijftien procent, waardoor de Inschrijvingen van de Inschrijvers alleen worden getoetst op het Subgunningscriterium "Kwaliteit", en dus niet op het Subgunningscriterium "Prijs".

In de antwoorden van de Inschrijver bij het Subgunningscriterium Kwaliteit houdt de Inschrijver rekening met de gestelde Eisen. De antwoorden van de Inschrijver worden onderdeel van de Dienstverleningsovereenkomst.

Subgunningscriteria Kwaliteit	Weging	Maximaal aantal punten
SG 1: Aantal Sportlocaties	35%	350
SG 2: Aantrekkelijkheid voor Medewerkers	40%	400
SG 3: Aantrekkelijkheid voor Sportlocaties	25%	250
Totaal aantal punten kwaliteit	100%	1.000

De Aanbestedende dienst vindt een Inschrijving met goede kwaliteit erg belangrijk. Daarom moet de Inschrijver minimaal 600 punten op het Subgunningscriterium kwaliteit scoren om in aanmerking te komen voor de Opdracht.

Scoort de Inschrijver minder punten? Dan is de Inschrijving van de Inschrijver ongeldig en sluit de Aanbestedende dienst de Inschrijver uit van verdere deelname aan deze Aanbesteding.

SG 1: Aantal sportlocaties

Hoe meer aangesloten Sportlocaties hoe beter.

Aantal aangesloten Sportlocaties op het moment van Inschrijving	Punten
< 1.200	Knock-out
1.200 tot 1.500	100
1.500 tot 1.800	150
1.800 tot 2.100	200
2.100 tot 2.400	250
2.400 tot 2.700	300
2.700 of meer	350

Toetsing hiervan vindt plaats op basis van het ingevulde overzicht bij referentie b "Landelijke dekking". Bij een knock-out wordt de Inschrijving door de Aanbestedende dienst terzijde gelegd.

SG 2: Aantrekkelijkheid voor Medewerkers

In het kader van de vitaliteit van de Medewerkers heeft de Opdrachtgever er belang bij dat zoveel mogelijk Medewerkers zich bij u aansluiten.

Beschrijf in maximaal drie pagina's A4 op welke manier u ervoor zorgt dat het aantrekkelijk is voor de Medewerkers om zich bij u aan te sluiten?

Besteed in uw antwoord minimaal aandacht aan:

- De wijze waarop u Medewerkers ondersteuning biedt om een passende Sportlocatie te vinden middels een divers aanbod aan activiteiten voor Medewerkers met bijvoorbeeld een beperking¹ of een apart tijdstip voor vrouwen;
- In hoeverre - en hoe - u zich inzet om Medewerkers flexibele abonnementen en opzegmogelijkheden te bieden;
- Op welke manier u ervoor zorgt dat het financieel aantrekkelijk blijft voor de Medewerkers om van de regeling gebruik te maken;
- Gebruikersvriendelijkheid van de portal (kunt u eventueel illustreren met screenshots);
- Andere manieren waarop u het aantrekkelijk maakt voor Medewerkers om zich bij u aan te sluiten en aangesloten te blijven.

Uw antwoord op dit Subgunningscriterium wordt beoordeeld op:

- in hoeverre uw antwoord ons overtuigd heeft dat het voor de Medewerkers aantrekkelijk is om gebruik te maken van deze dienst;
- de mate van volledigheid, concreetheid en realiteit van uw antwoord.

¹ Voorbeelden van beperking zijn: lichamelijk/motorisch, zintuigelijk, cognitief en verstandelijk.

SG 3: Aantrekkelijkheid voor Sportlocaties

In het kader van de vitaliteit van de Medewerkers heeft het ministerie van VWS er belang bij dat zoveel mogelijk Sportlocaties zich bij u aansluiten.

Beschrijf in maximaal drie pagina's A4 op welke manier u ervoor zorgt dat het aantrekkelijk is voor de Sportlocaties om zich bij u aan te sluiten?

Besteed in uw antwoord minimaal aandacht aan:

- Een zo eenvoudig, duidelijk en kort mogelijk proces voor Sportlocaties om zich aan te sluiten, en eventuele overstapservice, inclusief doorlooptijden;
- Op welke manier u ervoor zorgt dat het financieel aantrekkelijk blijft voor de Sportlocaties om van de regeling gebruik te maken;
- Andere manieren waarop u het aantrekkelijk maakt voor Sportlocaties om zich bij u aan te sluiten en aangesloten te blijven.

Uw antwoord op dit Subgunningscriterium wordt beoordeeld op:

- in hoeverre uw antwoord ons overtuigd heeft dat het voor de Sportlocaties aantrekkelijk is om zich bij u aan te sluiten;
- de mate van volledigheid, concreetheid en realiteit van uw antwoord.

9. Wijze beoordelen Subgunningscriterium kwaliteit

Wij beoordelen de kwaliteit als volgt:

- Ieder lid van de Beoordelingscommissie beoordeelt eerst individueel welk cijfer hij/zij geeft op elk Subgunningscriterium per Inschrijving.
- Daarna volgt een plenaire sessie. De Beoordelingscommissie komt bijeen om de inschrijvingen te bespreken. Iedere beoordelaar kan zijn individuele cijfer aanpassen tijdens de plenaire sessie. Tijdens deze plenaire sessie komen de beoordelaars tot een consensus voor een score op elk Subgunningscriterium.
- De Aanbestedende dienst vermenigvuldigt het uiteindelijke beoordelingscijfer gedeeld door het maximale beoordelingscijfer maal het maximum aantal punten van dat onderdeel.

In de tabel hieronder ziet u wat het cijfer zegt over de kwaliteit van uw Inschrijving.

Cijfer	Uitdrukking
10	U heeft uitstekend antwoord gegeven op de vragen bij dit Subgunningscriterium.
9	U heeft zeer goed antwoord gegeven op de vragen bij dit Subgunningscriterium.
8	U heeft goed antwoord gegeven op de vragen bij dit Subgunningscriterium.
6	U heeft voldoende antwoord gegeven op de vragen bij dit Subgunningscriterium.
4	U heeft onvoldoende antwoord gegeven op de vragen bij dit Subgunningscriterium.
2	U heeft slecht antwoord gegeven op de vragen bij dit Subgunningscriterium.

Bij gelijke score wint de Inschrijver met de hoogste score op Subgunningscriterium SG2 (Aantrekkelijkheid voor Medewerkers). Als er dan nog meerdere Inschrijvers zijn met ook een gelijke score op dit Subgunningscriterium wint dan de Inschrijver met de hoogste score op Subgunningscriterium SG1 (Aantal Sportlocaties). Als er dan nog meerdere Inschrijvers zijn met ook een gelijke score op Subgunningscriterium SG1 (Aantal Sportlocaties) dan vindt een loting plaats.

10. Voorlopige gunningsbeslissing

Dient de Inschrijver een geldige Inschrijving in met de beste prijs-kwaliteitverhouding, hier de hoogste score op het Subgunningscriterium Kwaliteit en minimaal 600 punten? Dan sluit de Aanbestedende dienst met de Inschrijver een Dienstverleningsovereenkomst.

Elke Inschrijver krijgt bij de voorlopige gunningsbeslissing een brief met een deugdelijke motivering. Indien een Inschrijver bezwaren heeft tegen (de motivering van) de Gunnings-

beslissing dan dient de Inschrijver binnen twintig kalenderdagen na dagtekening van de gunningbeslissing door betekening van een dagvaarding een kort geding aanhangig te maken tegen de Staat bij de Arrondissementsrechtbank Den Haag.

11. Planning aanbesteding

Wij hanteren de volgende planning voor deze Aanbesteding:

Processtap	Datum	Tijdstip
Publicatie aanbesteding	Dinsdag 17 februari 2026	
Vragen stellen, tegenstrijdigheden en/of bezwaren melden	Woensdag 11 maart 2026	Vóór 10.00 uur
Publiceren Nota van Inlichtingen	Maandag 23 maart 2026	
Indienen Inschrijving	Maandag 13 april 2026	Vóór 10.00 uur
Bekendmaken gunningsbeslissing	Maandag 11 mei 2026	
Einde verificatie UEA	Maandag 18 mei 2026	
Einde bezwaartermijn	Maandag 1 juni 2026	
Ingangsdatum implementatietermijn	Woensdag 3 juni 2026	
Ingangsdatum dienstverlening	Zaterdag 1 augustus 2026	